



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

лучших проектов в области неденежной мотивации персонала

MOTIVATION AWARDS – 2017

ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА:

ООО «Люди и Коммуникации» при поддержке общественных организаций, предприятий всех форм собственности, СМИ и экспертов рынка.

ЦЕЛИ КОНКУРСА:

- ❖ Выявление лучших практик в области нематериальной мотивации и содействие развитию передовых технологий управления персоналом.
- ❖ Организация площадки обмена знаниями для менеджеров по персоналу и содействие развитию их профессиональных компетенций.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

- ❖ **«ИННОВАЦИОННО!»** Самые креативные, прогрессивные и необычные проекты нематериальной мотивации, проведенные в компании в 2015-17гг.
- ❖ **«МАСШТАБНО!»** Проект, включающий большое число номинаций и направленный на поддержание широкого круга компетенций и стилей поведения, в который вовлечено максимум сотрудников. В данной номинации участвуют проекты «без срока давности».
- ❖ **«ЭФФЕКТИВНО!»** Самые не затратные (бюджетные), но экономически эффективные проекты, проведенные в 2015-17гг.

*В зависимости от поданных на Конкурс проектов, жюри вправе ввести дополнительные номинации.

**Участие в Конкурсе одной компании, возможно, не более чем в двух номинациях.
В одной номинации рассматривается не более одного проекта.**

ОРГКОМИТЕТ КОНКУРСА:

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА КОНКУРСА:

- ❖ Позовская Светлана, Генеральный директор, ООО «Люди и Коммуникации»



- ❖ Елена Короленок, независимый эксперт

ОРГКОМИТЕТ КОНКУРСА:

- ❖ Принимает решение о проведение Конкурса;
- ❖ Определяет условия проведения Конкурса (правила проведения, сроки, критерии оценки, этапы и т.д.);
- ❖ Формирует и утверждает состав жюри Конкурса;
- ❖ Оценивает заявки номинантов на соответствие требованиям;
- ❖ Принимает заявки конкурсантов;
- ❖ Организует Церемонию награждения победителей конкурса.

ЖЮРИ КОНКУРСА:

Проекты, представленные на конкурс, оцениваются жюри, состав которого формируется из экспертов в области управления человеческими ресурсами известных российских и зарубежных компаний, работающих на территории России, независимых экспертов в области неденежной мотивации, сотрудников и представителей компаний – поставщиков консалтинговых услуг для поддержки HR-процессов.

ЧЛЕНЫ ЖЮРИ:

Жюри Конкурса – HR-руководители компаний победителей прошлого года, а так же привлеченные эксперты в области управления и мотивации персонала.

Полный список членов жюри будет опубликован 07 апреля 2017г. на сайте Конкурса: www.motivation-awards.ru

ЖЮРИ КОНКУРСА:

- ❖ Знакомится с проектами конкурсантов;
- ❖ Отбирает номинантов Конкурса, опираясь на требования к проектам конкурсантов;
- ❖ Оценивает проекты конкурсантов в разных номинациях и выбирает победителей;
- ❖ Участвует в Церемонии награждения победителей Конкурса.

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА:

К участию в Конкурсе приглашаются компании и организации различной формы собственности, работающие на территории России и стран СНГ.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ:

Участие в Конкурсе бесплатное.

ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТАМ.

Представленные проекты должны отвечать следующим критериям:

- ❖ Соответствовать выбранной номинации;
- ❖ Реализованы на практике;
- ❖ Иметь конкретные, измеримые результаты;



- ❖ Регламентированы по времени (иметь начало и конец, направлены на достижение заранее определённого результата);
- ❖ Демонстрировать достижения в сфере неденежной мотивации персонала;
- ❖ Показывать творческий подход в исполнении и современность методов реализации;
- ❖ Иметь экономическое обоснование.

ОСНОВНЫЕ СЕКРЕТЫ ПОБЕДОНОСНОГО УЧАСТИЯ:

- ❖ Подробное заполнение формы заявки
- ❖ Качественная и убедительная презентация проекта для членов Жюри (вместо презентации можно подготовить видео, а лучше сделать и то, и другое)
- ❖ Конкретное описание достигнутых результатов (строго в числовом выражении)

ФОРМАТ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА ВЫСТАВЛЯЕМОГО НА КОНКУРС:

Конкурсный проект включает в себя:

- ❖ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА (ЗАЯВКА)
Описание проекта (Заявка) должно составлять не более 10 страниц машинописного текста, формат А4, шрифт Arial Narrow размер 10, полтора интервала). Описание проекта может содержать иллюстрации, графики, таблицы и т.д., оформленные в виде Приложения к Заявке.
- ❖ ТВОРЧЕСКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ
Презентации предоставляются в формате PDF/PowerPoint в количестве не более 15 слайдов.
- ❖ ВИДЕО-РОЛИК О ПРОЕКТЕ
Формат MP4, хронометраж – не более 3 минут, максимальный вес видео-файла - 150Мб.

Победителями становятся организации, представившие HR-проекты, которые отвечают всем требованиям и критериям.

Работы не соответствующие указанным требованиям жюри не рассматриваются.

АДРЕС ОТПРАВКИ ОПИСАНИЯ ПРОЕКТА:

Описание проекта присылается на адрес Оргкомитета вместе с заполненной регистрационной заявкой по электронной почте с пометкой «На Конкурс: MOTIVATION AWARDS – 2017» E-mail: awards@pcg-event.com. **В теле письма укажите: Название номинации и перечень прилагаемых к письму документов.**

В случае невозможности отправки конкурсных материалов (проектов) по электронной почте, допускается передача проектов на материальном носителе (CD/DVD диски, Flash-накопители) членам Оргкомитета Конкурса по адресу: г. Москва, 123007, ул. 1-я Магистральная, д.18, оф. 407.

КАК ПРОИСХОДИТ ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК?

СБОР ЗАЯВОК (до 21 апреля 2017 г.)

- ❖ После отправки вашей заявки, мы размещаем её публичную часть на сайте Конкурса www.motivation-awards.ru. Непубличная (большая) часть заявки будет доступна только Жюри.
- ❖ В течение 5 дней с момента публикации проекта все посетители сайта могут проголосовать за ваш проект.
- ❖ Один голос соответствует 5 баллам.
- ❖ Проект, набравший максимальное количество баллов от посетителей сайта будет удостоен специального приза «**ВЫБОР СООБЩЕСТВА**»



ГОЛОСОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ЖЮРИ (21 апреля - 17 мая 2017г.)

- ❖ На этом этапе вы уже не можете изменить свою заявку либо подать новую.
- ❖ Каждый член Жюри рассматривает детально все заявки и выбирает по каждой номинации тройку лидеров. По каждому выбранному проекту член Жюри пишет свое обоснование.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ (17 - 31 мая 2017г.)

- ❖ После завершения этапа голосования по каждой конкурсной заявке суммируются набранные ей баллы от членов Жюри. Первые три (по сумме баллов) заявки каждой номинации становятся победителями.
- ❖ Подведение итогов номинации Конкурса проводится непосредственно перед церемонией награждения Конкурса.

НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

Участники, победившие по итогам Конкурса, награждаются ценными призами и дипломами Конкурса.

Торжественная Церемония поздравления победителей Конкурса проводится **02 июня 2017 года**. Форум «НЕДЕНЕЖНАЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА» станет завершающим этапом Конкурса, в рамках которого номинанты будут демонстрировать свои проекты.

Все участники Конкурса приглашаются посетить Церемонию награждения победителей. О времени проведения события конкурсанты будут оповещены заранее, минимум за одну неделю до Церемонии.

Для участников Конкурса, желающих посетить Форум «НЕДЕНЕЖНАЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА» (02 июня 2017 года) обращаем внимание на то, что данное мероприятие платное и требует предварительной регистрации. Подробнее о событии и условиях участия вы можете узнать на сайте: www.pcg-event.com

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

В процессе сбора заявок краткие описания проектов номинантов будут представлены на сайте Конкурса в разделе Участники.

Мы уверены, что эта информация окажется полезной для обмена знаниями в HR-сообществе и окажет содействие развитию профессиональных компетенций специалистов в области управления человеческим капиталом.

Если Вы не хотите распространения какой-либо информации, указанной в бланке заявки, сообщите об этом Оргкомитету Конкурса, сделав пометку в нужных пунктах бланка заявки. Информация, маркированная пометкой «конфиденциально», разглашаться и публиковаться в открытых источниках не будет.

Оргкомитет Конкурса не принимает претензии по распространению информации о пунктах, не отмеченных заявителем как конфиденциальные. В случае если весь бланк помечен заявителем как конфиденциальный, он может быть не принят на рассмотрение Жюри.